

LIVRET D'ACCUEIL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

IDENTIFICATION DE NOTRE REFERENT HANDICAP



Nom : DELPORTE Bryan

Prénom : Bryan

Téléphone : 06-58-48-65-13

Email : bryan.delporte@orange.fr

CONTEXTE ET FINALITES DE NOTRE REFERENT HANDICAP

Notre *réfèrent handicap* est un formateur de l'Organisme de Formation depuis 10 ans maintenant. Il enseigne une multitude de contenus dans nos actions de formation tel que la méthodologie de projet, le projet d'animation, les caractéristiques de publics, les Activités Physiques et Sportives.

Notre réfèrent a un vécu de vie en relation avec la notion de handicap dans la mesure où il a créé une association "le combat de LOUKA" venant en soutien de son petit garçon atteint de handicap. Il nous semble donc être la personne parfaite pour répondre aux missions du réfèrent handicap au sein de nos actions de formation professionnelle.

MISSIONS ET ACTIVITES DE NOTRE REFERENT HANDICAP

Les missions couvertes par notre réfèrent handicap s'articulent autour de 3 axes prioritaires :

- ✓ *Des services d'accompagnement du stagiaire / apprenti et à sa famille,*
- ✓ *Des services d'accompagnement à l'équipe pédagogique et à l'équipe administrative,*
- ✓ *Des services d'accompagnement à l'employeur ou à l'employabilité à l'issue de son action de formation.*

JE VOUS ACCOMPAGNE DANS LES DIMENSIONS SUIVANTES :

LE MANAGEMENT GLOBAL DE L'ACCESIBILITE A NOS FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Je pilote la politique du "handicap" définie par notre Organisme de Formation

- ✓ Favoriser l'accueil des candidats,
- ✓ Sécuriser le parcours de formation des apprentis handicapés,
- ✓ Favoriser leur orientation et leur insertion professionnelle,
- ✓ Favoriser leur accompagnement sur leur lieu d'emploi,
- ✓ Etre à l'écoute des apprentis en situation de handicap afin de les aider à préciser, mettre en œuvre et sécuriser leur projet de formation en vue de leur insertion professionnelle,
- ✓ Etre à l'écoute avec l'environnement des personnes handicapées (formateurs, tuteurs / maître d'apprentissage, structures spécialisées...),
- ✓ Repérer les incidents propres à chaque situation de handicap et coordonner l'identification, la mise en œuvre collective et le suivi de solutions,
- ✓ Prospecter, informer et sensibiliser sur les mesures relatives aux conditions spécifiques d'accès à l'emploi des personnes handicapés.

Je mobilise le professionnalisme des collaborateurs

- ✓ J'active et sensibilise les acteurs clés à la contribution de notre politique "handicap",
- ✓ Je sensibilise au travers de réunions d'échanges de pratiques les acteurs clés de la formation professionnelle,
- ✓ Je sensibilise l'ensemble de l'équipe aux démarches d'accueil des stagiaires en situation de handicap (accès du milieu de formation, la notion de compensation du handicap...).

Je mets en place une démarche d'amélioration continue

- ✓ J'établis un suivi quantitatif de l'accueil et de l'entrée en formation du public en situation de handicap,
- ✓ Je participe aux différents conseils de perfectionnement et de comité de pilotage dans le but d'évaluer nos pratiques en terme d'inclusion des apprenants en situation de handicap.

<p><i>J'actualise mes connaissances réglementaires obligatoires</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ J'actualise une veille régulière des obligations réglementaires en m'appuyant sur des informations issues des réseaux existants (<i>AGEFIPH, RESSOURCES HANDICAP FORMATION...</i>), ✓ J'effectue une veille sur l'accessibilité des bâtis (conformité des infrastructures, accessibilité des infrastructures, sécurité des infrastructures...) validés par la collectivité et la DRAJES, ✓ J'optimise l'accessibilité des outils et matériels pédagogiques (investissement en matériel pédagogique et nouvelles technologies), ✓ Je favorise l'accessibilité aux informations et aux savoirs aux apprenants en situation de handicap (adaptation du rythme en fonction d'un positionnement, des supports pédagogiques en formats numériques, diversifier les méthodes et modalités pédagogiques, de proposer des soutiens spécifiques au travers du dispositif SESAME par exemple...), ✓ J'accompagne en amont des épreuves de certification les personnes en situation de handicap.
<p><i>Je favorise une communication externe aux actions de formation professionnelle</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ J'accompagne les familles des apprentis en situation de handicap dans le milieu de formation et d'alternance, ✓ J'informe les réseaux d'accompagnement de notre politique d'accueil des personnes en situation de handicap (partenariat avec le comité régional sport adapté et handisport par exemple), ✓ J'informe les employeurs dans notre démarche d'accompagnement des stagiaires reconnus travailleurs handicapés.

LA MISE EN ŒUVRE DU PARCOURS DE L'APPRENANT

Je définis un accueil et l'élaboration d'un parcours personnalisé

- ✓ J'effectue des entretiens individuels personnalisés lors de notre premier contact afin de repérer des situations de handicap,
- ✓ J'identifie les partenaires et les parties prenantes à impliquer dans le projet personnalisé,
- ✓ J'organise des rencontres afin de définir les besoins d'adaptation,
- ✓ J'établis des protocoles avec les employeurs pour les aménagements spécifiques.

J'accompagne tout au long du parcours de formation

- ✓ J'accompagne et j'informe sur l'utilité et les modalités administratives d'une reconnaissance du handicap et des possibilités de prestations,
- ✓ Je mets en place des modalités de compensation du handicap,
- ✓ Je tiens informé l'équipe pédagogique, l'employeur potentiel et les éventuels partenaires sur les situations spécifiques et individuelles de handicap avec l'accord de l'apprenant,
- ✓ J'effectue des points réguliers sur le déroulement du parcours de l'apprenant en situation de handicap avec les différentes parties prenantes.

J'effectue un suivi post formation

- ✓ J'accompagne les apprenants en situation de handicap sur les suites de parcours de formation et / ou d'insertion professionnelle,
- ✓ J'effectue des bilans de parcours afin d'apporter une réflexion de notre organisme sur les pratiques concernant la formation des personnes en situation de handicap,
- ✓ J'effectue un suivi postérieur aux actions de formation des apprenants en situation de handicap.



Adresse :

Profession Sport 62 / Form@sport62

Maison des sports du Pas-de-Calais

9 rue Jean Bart 62143 ANGRES

Site : <https://www.professionsport-62.fr/>

Directeur : **David LEFRANC**

@ : form@sport62.fr

Coordinateur Pédagogique : **Marc DECATS**

@ : marc.decats@orange.fr

Référent Handicap : **Bryan DELPORTE**

@ : bryan.delporte@orange.fr